



# Martine Asselin

Adjointe au DGA exécutif  
Sûreté du Québec

## *Unir les forces pour accomplir la mission*

Martine commence sa carrière comme patrouilleur au Service de police de Mont-Tremblant. Trois ans plus tard, elle réalise son grand rêve d'entrer à la Sûreté du Québec, en acceptant un poste dans les Laurentides. Rapidement promue sergente aux communications, elle devient porte-parole de la Sûreté, puis obtient un premier grade de gestionnaire : responsable d'équipe aux communications. Efficace, rassembleuse et dotée d'une forte vision stratégique, Martine se démarque par sa capacité à apporter des solutions inédites, en dépit des contraintes opérationnelles. En 2016, elle est nommée lieutenant coordonnatrice des communications puis, à peine un an plus tard, capitaine au Service des communications. En 2019, elle saute à pieds joints dans un nouveau mandat : elle devient responsable du Bureau de négociation. Au cours de ses nombreux mandats, Martine a su élargir son champ de compétences, notamment dans la fusion de services, la gestion interprovinciale des ressources et la négociation de contrats de travail. Aujourd'hui adjointe au DGA, elle continue de briller par son leadership mobilisateur et ses multiples talents de gestionnaire.

### *Style de leadership*

Martine aime amener les gens à s'accomplir et à développer leurs talents. Elle sait rassembler les bons joueurs pour créer des équipes performantes, capables de proposer de nouvelles voies de passage. Son approche repose sur le respect des limites, des réalités et des besoins de chacun, ainsi que sur sa faculté naturelle à motiver les troupes. Gestionnaire de cœur, elle suscite confiance et engagement, ce qui inspire la réussite collective. Évoluant dans un modèle traditionnel, Martine a appris à naviguer avec les contraintes sans abandonner son audace et sa vision personnelle. Plus que tout autre, elle sait mettre à profit sa grande capacité à comprendre les enjeux et son réseau de contacts élargi pour accomplir, en équipe, la mission impossible.

### *Pourquoi la fonction publique ?*

Pour Martine, qui souhaitait à la fois aider la population et réaliser des missions stimulantes, le métier de policière s'est imposé naturellement, tout comme son choix d'employeur. Ayant grandi dans une région uniquement desservie par la SQ, elle a toujours considéré ce corps policier comme le plus intéressant, celui qui s'occupe des opérations d'envergure et d'événements majeurs. Après avoir gravi les échelons, laissé sa marque dans d'innombrables mandats et contribué à faire grandir les talents qui l'entourent, Martine est fière du chemin parcouru et enthousiaste devant les défis à venir.

*« Je suis une fille d'équipe, une fille de mission. J'aime rassembler les gens et les motiver à travailler ensemble. En équipe, on solutionne ce qui n'avait pas de solution; ensemble, on amène les mandats, mais aussi les gens, encore plus loin. C'est pour moi, l'intelligence collective! »*

### *Vision d'avenir : les prochaines étapes*

Mener à bien des mandats passionnants, aider et changer positivement les choses sont les principales ambitions de Martine. Sans entretenir d'attentes précises, elle sait qu'un nouveau poste devra la plonger dans l'action, en lui permettant d'apporter quelque chose de plus à son organisation et à son équipe. Elle souhaite également continuer son travail en faveur du bien-être des policiers et de la valorisation de leur métier, une responsabilité qui l'inspire au plus haut point.

Consulter le [profil LinkedIn](#)

**Qualités inspirantes chez un leader :** Respectueux, engagé, rassembleur

**Philosophie de travail :** Équipe, rigueur

**Votre équipe :** Performante, diversifiée

**Meilleur conseil professionnel reçu :** Ton leadership doit refléter ce que tu es.

**Projet de société inspirant :** La promotion de l'emploi dans la fonction publique; voir que les M/O font preuve d'innovation et de créativité pour revoir les modèles d'embauche.